

KẾ HOẠCH
Thực hiện công tác bình đẳng giới
và hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2026

Thực hiện Kế hoạch số 421/KH-SGDĐT ngày 23 tháng 02 năm 2026 của Sở Giáo dục và Đào tạo Nghệ An về việc triển khai các hoạt động trong công tác VSTBPN và BDG năm 2026 và các văn bản của UBND tỉnh về công tác VSTBPN và BDG, Trường THCS Thượng Sơn ban hành Kế hoạch thực hiện công tác bình đẳng giới và hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2026, với các nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

1.1. Tiếp tục triển khai thực hiện những nhiệm vụ, giải pháp một cách có hiệu quả Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới, Chương trình phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới nhằm thu hẹp khoảng cách giới trong môi trường giáo dục trong đơn vị.

1.2. Tuyên truyền phổ biến, cập nhật thông tin pháp luật, chính sách về bình đẳng giới; tạo chuyển biến, nâng cao nhận thức của cán bộ, giáo viên, nhân viên và học sinh về việc thực hiện bình đẳng giới.

2. Yêu cầu

Tiếp tục căn cứ Kế hoạch số 2394/KH-BGDĐT ngày 26 tháng 12 năm 2025 của Bộ Giáo dục và Đào tạo; Quyết định số 383/QĐ-BGDĐT ngày 26/01/2022 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo; Kế hoạch số 379/KH-UBND ngày 13/7/2021 của UBND tỉnh về thực hiện Chiến lược Quốc gia về bình đẳng giới trên địa bàn tỉnh Nghệ An giai đoạn 2021-2030; Kế hoạch số 561/KH-SGD&ĐT ngày 28/3/2022 về Kế hoạch hành động vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới, Chương trình truyền thông về bình đẳng giới đến năm 2030 trong ngành Giáo dục và Đào tạo Nghệ An và các hoạt động trọng tâm của Kế hoạch này để triển khai thực hiện nhằm đảm bảo phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tế của đơn vị.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM

1. Tăng cường sự tham gia, phối hợp của đoàn thể trong việc nâng cao nhận thức, triển khai thực hiện và hoàn thiện thể chế về bình đẳng giới. Đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong việc thực hiện các quy định về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ.

2. Thực hiện tốt các cơ chế, chính sách bảo đảm các nguyên tắc bình đẳng

giới trên các lĩnh vực giáo dục; có chính sách hỗ trợ, khuyến khích cán bộ nữ tham gia các chương trình đào tạo sau đại học, trình độ lý luận chính trị. Thực hiện lồng ghép các nội dung bình đẳng giới trong xây dựng chính sách và các chương trình, chiến lược, kế hoạch phát triển GD; tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo và quản lý. Đưa nội dung về giới vào các bài giảng trong trường học.

3. Tiếp tục thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030, Chương trình truyền thông về bình đẳng giới đến năm 2030, trong đó tập trung các mục tiêu, chỉ tiêu của chương trình Quốc gia về bình đẳng giới và hoạt động VSTBPN.

4. Nâng cao năng lực và hiệu quả quản lý nhà nước về bình đẳng giới và công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ. Tiếp tục đề cao vai trò, trách nhiệm của cấp ủy trong chỉ đạo và triển khai công tác bình đẳng giới và VSTBPN, triển khai và kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chính sách về bình đẳng giới.

5. Đẩy mạnh truyền thông, tuyên truyền, phổ biến, giáo dục chính sách, pháp luật về bình đẳng giới và VSTBPN.

5.1. Tiếp tục đẩy mạnh truyền thông về các chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước về bình đẳng giới; vì sự tiến bộ của phụ nữ và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới; các mục tiêu, chỉ tiêu của Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030 và Chương trình truyền thông về bình đẳng giới đến năm 2030; bám sát các nhiệm vụ, giải pháp; quan tâm, bố trí nguồn lực để triển khai nhằm đạt được các mục tiêu, chỉ tiêu đề ra.

5.2. Xây dựng, phát hành các sản phẩm truyền thông, phổ biến chính sách, pháp luật về bình đẳng giới trong lĩnh vực giáo dục, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới trên các phương tiện thông tin đại chúng và hệ thống thông tin của đơn vị. Tăng cường và đa dạng hóa các hoạt động truyền thông, nâng cao nhận thức, chuyển đổi hành vi về bình đẳng giới trong học sinh, quan tâm đến việc tiếp cận của các nhóm học sinh yếu thế, khuyết tật; tích cực đấu tranh, phản bác những thông tin sai lệch về bình đẳng giới của Việt Nam.

5.3. Tham gia các lớp tập huấn, hội thảo chuyên đề về các giải pháp nâng cao nhận thức, thay đổi định kiến giải quyết có hiệu quả những vấn đề cấp thiết của phụ nữ và trẻ em cho cán bộ quản lý; cán bộ Ban VSTBPN của đơn vị, cán bộ, giáo viên làm công tác đoàn đội, giáo viên làm công tác truyền thông, giáo viên giảng dạy các môn liên quan tới chính sách, pháp luật về bình đẳng giới và VSTBPN cho học sinh.

5.4. Tổ chức các chương trình hoạt động; tổ chức các cuộc thi, hội thi, tạo các sân chơi để tuyên truyền, tìm hiểu kiến thức, pháp luật về bình đẳng giới, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới, VSTBPN cho học sinh của trường.

Duy trì câu lạc bộ “ Tuổi hồng vững bước” do dự án Thụy Điển tổ chức từ năm 2023-2026.

5.5. Xây dựng kế hoạch, triển khai thực hiện Tháng hành động quốc gia về phòng, chống bạo lực gia đình (tháng 6/2026), Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới năm 2026 (từ ngày 15/11 đến ngày 15/12/2026) hiệu quả, sáng tạo, thích ứng với điều kiện, tình hình cụ thể.

6. Tăng cường kiểm tra về công tác bình đẳng giới và hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ

6.1. Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ của trường tổ chức kiểm tra công tác bình đẳng giới và hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ tại đơn vị, gồm: thực trạng vấn đề về giới, bình đẳng giới trong chương trình giáo dục phổ thông; Tỷ lệ nữ tham gia vị trí quản lý, lãnh đạo trong đơn vị; công tác thông tin, truyền thông, ...

6.2. Nhà trường có trách nhiệm tự kiểm tra, giám sát kết quả thực hiện Kế hoạch trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ được giao.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Kinh phí thực hiện kế hoạch được bố trí trong dự toán chi ngân sách nhà nước hàng năm của đơn vị theo phân cấp ngân sách nhà nước hiện hành; nguồn tài trợ của các tổ chức, cá nhân trong và ngoài nước và nguồn hợp pháp khác.

2. Căn cứ nội dung kế hoạch, đơn vị lập dự toán chi hàng năm, trình Sở Giáo dục và Đào tạo quyền phê duyệt.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Hiệu trưởng

- Lãnh đạo đơn vị chịu trách nhiệm trước cơ quan quản lý cấp trên khi để xảy ra các vụ việc liên quan tới bạo lực học đường, xâm hại trẻ em trong đơn vị mình.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, tổ chức liên quan, các bộ phận, cá nhân trong đơn vị để thực hiện kế hoạch.

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị, các tổ chức thực hiện công tác truyền thông và việc thực hiện bình đẳng giới tại cơ sở giáo dục. Tổ chức cho học sinh, giáo viên tham gia có hiệu quả các cuộc thi khi cấp trên yêu cầu.

- Chủ trì việc kiểm tra, đánh giá, đôn đốc triển khai Kế hoạch.

- Thường xuyên bổ sung, trang bị tài liệu về truyền thông và việc thực hiện bình đẳng giới cho cán bộ, giáo viên để tuyên truyền cho học sinh.

2. Ban vì tiến bộ phụ nữ

- Chỉ đạo triển khai cấp phát tài liệu hướng dẫn kỹ năng nghiệp vụ, kỹ năng hoạt động liên quan tới nâng cao năng lực về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ cho đội ngũ cán bộ, giáo viên khi Sở GD&ĐT ban hành.

- Đôn đốc triển khai tích cực, hiệu quả Kế hoạch thuộc đối tượng, phạm vi quản lý.

- Phối hợp, tổ chức kiểm tra, đánh giá việc triển khai thực hiện công tác truyền thông và việc thực hiện bình đẳng giới tại đơn vị.

- Tích cực triển khai hiệu quả công tác truyền thông và việc thực hiện bình đẳng giới cho học sinh, chú trọng đến vấn đề đảm bảo an toàn và hạnh phúc trong môi trường giáo dục.

- Phối hợp với các ban, ngành chức năng, các tổ chức đoàn thể triển khai hiệu quả các hoạt động truyền thông và việc thực hiện bình đẳng giới đối với học sinh. Tổ chức cho học sinh, giáo viên tham gia có hiệu quả các cuộc thi khi cấp trên yêu cầu.

- Thực hiện chế độ báo cáo theo Công văn số 2456/SGD&ĐT-TCCB ngày 23 tháng 11 năm 2021 của Sở Giáo dục và Đào tạo đã ban hành.

Nơi nhận:

- Sở GD&ĐT, UBND xã (để b/c);
- Ban VSTBPN trường;
- Các tổ chuyên môn (để ph/h, th/h);
- Đội thiếu niên TP HCM (để ph/h, ch/đ);
- Tải lên website đơn vị;
- Lưu: VT.

TRƯỞNG BAN
VÌ SỰ TIẾN BỘ CỦA PHỤ NỮ



HIỆU TRƯỞNG
Tô Thị Tơ